



ที่ ศก ๐๐๒๓.๑/ว ๐๒๔๕

ศาลากลางจังหวัดศรีสะเกษ  
ถนนเทพา ศก ๓๓๐๐๐

๑๕ มกราคม ๒๕๖๒

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มท ๐๘๐๒/ว ๑๓๐

ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๒

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบให้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ตำแหน่งนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ตำแหน่งนิติกร และตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี รายละเอียดสามารถสืบค้นได้ทาง [www.dla.go.th](http://www.dla.go.th) หัวข้อ “หน่วยงานภายใน” หน่วยงาน “กองการเจ้าหน้าที่” เมนู “หนังสือราชการ” และเมนู “การคัดเลือกข้าราชการ”

จังหวัดศรีสะเกษพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ตำแหน่งนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ตำแหน่งนิติกร และตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้อำเภอแจ้งข้าราชการในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดศรีสะเกษที่ปฏิบัติงาน ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอเพื่อทราบโดยทั่วกัน และหากมีข้าราชการรายใดประสงค์จะทักท้วงหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการคัดเลือกฯ ตามประกาศดังกล่าว ให้ทำหนังสือยื่นต่อประธาน อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายใน ๑๕ วัน นับจากวันที่ประกาศ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายเพิ่มศักดิ์ ฉวีรักษ์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

ฝ่ายบริหารทั่วไป

โทร. ๐ ๔๕๖๑ ๓๗๘๖



ที่ มท ๐๘๐๒.๓/ว ๑๓๐

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๑ มกราคม ๒๕๖๒

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด และเลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

ด้วย อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบให้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ตำแหน่งนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ตำแหน่งนิติกร และตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี รายละเอียดสามารถสืบค้นได้ทาง [www.dla.go.th](http://www.dla.go.th) หัวข้อ “หน่วยงานภายใน” หน่วยงาน “กองการเจ้าหน้าที่” เมนู “หนังสือราชการ” และเมนู “การคัดเลือกข้าราชการ”

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอความกรุณาแจ้งให้ข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบโดยทั่วกัน และหากมีข้าราชการรายใดประสงค์จะทักท้วงหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกฯ ตามประกาศดังกล่าว ให้ทำหนังสือยื่นต่อประธาน อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายใน ๑๕ วัน นับจากวันที่ประกาศ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กองการเจ้าหน้าที่

กลุ่มงานสรรหา บรรจุแต่งตั้ง และข้อมูลบุคคล

โทร. ๐-๒๒๕๑-๕๐๐๐ ต่อ ๑๒๐๓

โทรสาร ๐-๒๒๕๓-๖๖๓๗

ผู้ประสานงาน

นายไกรพัล รัตนสุนทร โทร ๐๘๑ ๗๒๒ ๖๖๐๑



ประกาศ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญที่จะเข้ารับ การประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ตำแหน่งนิติกร และตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ มาตรา ๖๓ มาตรา ๑๓๒ และมาตรา ๑๓๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๔ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๕ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ และมติ อ.ก.พ. กรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงประกาศหลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันที่ปิดรับสมัคร ดังนี้

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และ

๑.๒ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือ ได้รับยกเว้นจาก ก.พ. แล้ว และ

๑.๓ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ หรือเทียบเท่า กรณีเป็นข้าราชการ ตามกฎหมายอื่นมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี และ

๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ตามคุณสมบัติของบุคคล และระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

๑.๔.๑ ไม่น้อยกว่า ๘ ปี สำหรับผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า

๑.๔.๒ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้ได้รับวุฒิปริญญาโท หรือเทียบเท่า

๑.๔.๓ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้ได้รับวุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า

ในกรณีที่ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะ แต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไม่ครบ ให้พิจารณานำระยะเวลาการดำรง ตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวกล มานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง โดยพิจารณาจากระยะเวลาที่ได้ ปฏิบัติงานในช่วงที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และข้อกำหนดอื่นที่กำหนดไว้ใน มาตรฐานกำหนดตำแหน่งและดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ หรือเทียบเท่า ทั้งนี้ ให้พิจารณาตามลักษณะงานที่

/ปฏิบัติ...

โทมัส

ปฏิบัติจริงของข้าราชการแต่ละรายและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับและให้นับเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งได้ตามข้อเท็จจริงและลักษณะงานที่ปฏิบัติ เว้นแต่การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ หรือสายงานที่เทียบเท่ากรณีเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่นำมานับ และ

๑.๕ ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ในกรณีที่ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งไม่ครบ ๑ ปี อาจพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกือกลกับสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้ง มานับรวมเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งให้ครบ ๑ ปี ได้ โดยให้นับเฉพาะการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ หรือระดับ ๔ หรือสายงานที่เทียบเท่ากรณีเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น และขณะนำเวลาดังกล่าวมานับผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและข้อกำหนดอื่นที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง กรณีการนับระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งจะต้องมีคำสั่งรักษาราชการแทนหรือรักษาราชการในตำแหน่ง หรือคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวอย่างชัดเจน รวมทั้งต้องมีการปฏิบัติงานจริงด้วย โดยมีแนวทางการพิจารณาตามที่ ก.พ. กำหนด คือ ต้องมีคำสั่งที่ชัดเจน ไม่ว่าจะเป็คำสั่งรักษาราชการในตำแหน่งหรือคำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งใดๆ ซึ่งต้องระบุตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งที่ไปรักษาราชการหรือไปปฏิบัติหน้าที่ให้ชัดเจน

กรณีข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งตามข้อ ๑.๒ - ๑.๕ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดสตูล จังหวัดสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอนาทวี และอำเภอจะนะ) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๐ ถึงวันที่ปิดรับสมัคร ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งดังกล่าวมานับระยะเวลาทวีคูณตามความในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑

## ๒. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกในการดำเนินการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยมีองค์ประกอบ ขั้นตอน และวิธีการการคัดเลือก ดังนี้

### ๒.๑ องค์ประกอบวิธีการคัดเลือก

ให้พิจารณาจาก ๒ องค์ประกอบ จำนวน ๒๐๐ คะแนนเต็ม ดังนี้

#### ๒.๑.๑ องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินความรู้ความสามารถทางวิชาการ

ให้ประเมินด้วยวิธีการสอบข้อสอบแบบปรนัย จำนวน ๑๐๐ คะแนนเต็ม ดังนี้

- ๑) องค์ประกอบย่อยที่ ๑ การประเมินความรู้ความสามารถทั่วไป จำนวน ๓๐ คะแนน
- ๒) องค์ประกอบย่อยที่ ๒ การประเมินความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง

จำนวน ๗๐ คะแนน

๒.๑.๒ องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ให้ประเมินจาก ๒ องค์ประกอบย่อย จำนวน ๑๐๐ คะแนนเต็ม ดังนี้

๑) องค์ประกอบย่อยที่ ๑ การประเมินบุคคล ผลงาน และการสัมภาษณ์  
จำนวน ๕๐ คะแนน ประเมินจากองค์ประกอบ ดังนี้

๑.๑) ผลการประเมินคุณลักษณะของบุคคลจากผู้บังคับบัญชาและผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ ตามองค์ประกอบการประเมินที่ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด จำนวน ๑๐ คะแนน (เอกสารแนบ ๑)

๑.๒) การพิจารณาเค้าโครงเอกสารผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาและข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น จำนวน ๒๐ คะแนน ดังนี้ (เอกสารแนบ ๒)

๑.๒.๑) เค้าโครงเอกสารผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๑ เรื่อง จำนวน ๑๐ คะแนน โดยจะต้องระบุชื่อผลงาน สัดส่วนของผลงานในสวนที่ตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) ตามรูปแบบที่ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด

๑.๒.๒) ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น จำนวน ๑ เรื่อง จำนวน ๑๐ คะแนน ตามรูปแบบที่ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด

๑.๓) การสัมภาษณ์ จำนวน ๒๐ คะแนน ให้ประเมินจากองค์ประกอบ ดังนี้

๑.๓.๑) บุคลิกลักษณะ

๑.๓.๒) ประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ ทักษะในการแก้ปัญหา

และสมรรถนะในการปฏิบัติงาน

๑.๓.๓) การนำเสนอและตอบข้อซักถามเกี่ยวกับเค้าโครงผลงาน และข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งให้มีประสิทธิภาพ

๑.๓.๔) การตอบคำถามอื่นๆ

๒) องค์ประกอบย่อยที่ ๒ ประวัติการรับราชการ จำนวน ๕๐ คะแนน ประเมินจากองค์ประกอบ ดังนี้

๒.๑) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ จำนวน ๓๐ คะแนน โดยเริ่มนับตั้งแต่วันเข้าสู่ระดับชำนาญการ (นับรวมการดำรงตำแหน่งระดับ ๖/๖ ว และ ๗ ว ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕) โดยกำหนดวิธีการคำนวณ ดังนี้

๒.๑.๑) นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้สมัครที่ผ่านการประเมินในชั้นตอนที่ ๑ เป็นเดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) โดยเศษของวันให้ปัดทิ้ง

กรณีข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดสตูล จังหวัดสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอนาหวี และอำเภอจะนะ) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๐ ถึงวันที่ปิดรับสมัครให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งดังกล่าวมานับระยะเวลาที่คำนวณตามความในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑

/๒.๑.๒) นำจำนวน...

โทนี่

๒.๑.๒) นำจำนวนเดือนของผู้สมัครที่ผ่านการประเมินในขั้นตอนที่ ๑ มาคูณค่าคะแนนมาตรฐานที่สอดคล้องกับลักษณะงานและตำแหน่งของแต่ละระดับตำแหน่ง ดังนี้

๒.๑.๒.๑) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งระดับ ๖ หรือเทียบเท่า ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ โดยต้องเป็นตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากรดับ ๓ คูณค่าคะแนนมาตรฐาน คือ ๑.๐

๒.๑.๒.๒) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งระดับ ๗ หรือเทียบเท่า ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ โดยต้องเป็นตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากรดับ ๓ คูณค่าคะแนนมาตรฐาน คือ ๑.๕

๒.๑.๒.๓) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ หรือเทียบเท่า ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ (เริ่มนับตั้งแต่วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ เป็นต้นมา) คูณค่าคะแนนมาตรฐาน คือ ๑.๐

๒.๑.๒.๔) รวมระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งทั้งหมดของแต่ละคน และตรวจสอบจำนวนเดือนของผู้สมัครที่ผ่านการประเมินในขั้นตอนที่ ๑ ที่มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่มากที่สุด

๒.๑.๒.๕) ให้ผู้ที่มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตาม ๒.๑.๒.๔) ที่มากที่สุดได้ ๓๐ คะแนนเต็ม ส่วนผู้อื่นจะคิดคะแนนโดยวิธีการเทียบบัญญัติไตรยางค์ตามสูตร ดังนี้

$$\text{คะแนนระยะเวลา} = \frac{\text{ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้สมัครที่ผ่านการประเมินในขั้นตอนที่ ๑ แต่ละคน} \times \text{คะแนนเต็มการดำรงตำแหน่ง}}{\text{ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้สมัครที่ผ่านการประเมินในขั้นตอนที่ ๑ ที่มากที่สุด}}$$

๒.๒) วุฒิการศึกษา จำนวน ๑๐ คะแนน พิจารณาเฉพาะวุฒิที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งที่คัดเลือก โดยพิจารณาวุฒิการศึกษาที่สำเร็จการศึกษาในระดับสูงสุด แบ่งเป็น

- ๒.๒.๑) ปริญญาเอก จำนวน ๑๐ คะแนน
- ๒.๒.๒) ปริญญาโท จำนวน ๘ คะแนน
- ๒.๒.๓) ปริญญาตรี จำนวน ๖ คะแนน

กรณีผู้สมัครเข้ารับการศึกษาสำเร็จการศึกษาวุฒิเดียวกัน ซึ่งเป็นวุฒิการศึกษาระดับสูงสุดในหลายสาขาวิชา (ได้รับปริญญามากกว่า ๑ ปริญญา) จะไม่นับคะแนนเพิ่มให้ เนื่องจากเป็นการสำเร็จการศึกษาในระดับเดียวกัน

สำหรับหากมีกรณีผู้สมัครเข้ารับการศึกษาตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งใช้วุฒิปัทรหลักสูตรโรงเรียนปลัดอำเภอ วิทยาลัยการปกครอง กรมการปกครอง ซึ่ง ก.พ. เทียบให้เสมือนผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรีตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ให้ผู้นั้นได้รับจำนวน ๔ คะแนน

๒.๓) ประวัติการดำเนินการทางวินัย จำนวน ๑๐ คะแนน พิจารณาตั้งแต่เริ่มรับราชการถึงวันปิดรับสมัครดังนี้

- ๒.๓.๑) ไม่เคยมีโทษทางวินัย จำนวน ๑๐ คะแนน
- ๒.๓.๒) เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์ จำนวน ๘ คะแนน
- ๒.๓.๓) เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน จำนวน ๖ คะแนน
- ๒.๓.๔) เคยถูกลงโทษลดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือน จำนวน ๔ คะแนน
- ๒.๓.๕) เคยถูกลงโทษปลดออกหรือไล่ออก จำนวน ๐ คะแนน

/กรณี...  
[Signature]

กรณีที่ข้าราชการถูกลงโทษทางวินัยหลายครั้ง ให้นำการถูกลงโทษทางวินัยครั้งที่ร้ายแรงที่สุดมาคำนวณคะแนน

ทั้งนี้ การพิจารณาประวัติการกระทำผิดทางวินัยจนถูกลงโทษนี้ จะไม่ได้รับการยกเว้นแม้ว่าจะได้รับการล้างมลทิน โดยพระราชบัญญัติการล้างมลทินฯ ตามคำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๒๙๔/๒๕๓๙ ซึ่งวินิจฉัยว่า “ตามที่พระราชบัญญัติล้างมลทินฯ ระบุให้ถือว่าผู้นั้นมิเคยถูกลงโทษหรือลงทัณฑ์ทางวินัยในกรณีนั้น ๆ หมายความว่า ผู้ที่ถูกลงโทษทางวินัยไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยเท่าที่นั้นหาได้หมายความว่าความประพฤติหรือการกระทำที่เป็นเหตุให้บุคคลนั้นถูกลงโทษทางวินัยลบล้างไปด้วยไม่”

## ๒.๒ ขั้นตอนการคัดเลือก

ในการดำเนินการคัดเลือกแบ่งเป็น ๒ ขั้นตอน ดังนี้

### ๒.๒.๑ ขั้นตอนที่ ๑ การประเมินความรู้ความสามารถทางวิชาการ

ให้ดำเนินการประเมินผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก โดยประเมินความรู้ความสามารถทางวิชาการด้วยวิธีการสอบข้อสอบแบบปรนัย (ตามองค์ประกอบที่ ๑ การประเมินความรู้ความสามารถทางวิชาการ)

### ๒.๒.๒ ขั้นตอนที่ ๒ การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ให้ดำเนินการประเมินผู้ผ่านการประเมินตามขั้นตอนที่ ๑ โดยประเมินบุคคล ผลงาน การสัมภาษณ์ และประวัติการรับราชการ (ตามองค์ประกอบที่ ๒ การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง)

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแต่งตั้ง ดำเนินการประกาศรับสมัครคัดเลือก ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ตลอดจนดำเนินการอื่นๆ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดต่อไป

## ๒.๓ เกณฑ์การตัดสิน

๒.๓.๑ ให้ผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความรู้ความสามารถทางวิชาการตามองค์ประกอบที่ ๑ (ขั้นตอนที่ ๑) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ เป็นผู้ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทางวิชาการ และมีสิทธิเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งตามองค์ประกอบที่ ๒ (ขั้นตอนที่ ๒)

๒.๓.๒ ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแต่งตั้ง ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกโดยนำคะแนนของผู้ที่ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทางวิชาการตามองค์ประกอบที่ ๑ (ขั้นตอนที่ ๑) รวมกับคะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งตามองค์ประกอบที่ ๒ (ขั้นตอนที่ ๒) แล้วจัดเรียงตามลำดับคะแนนรวม จากผู้ที่ได้คะแนนมากที่สุดไปหาผู้ได้คะแนนน้อยที่สุด เพื่อแต่งตั้งให้รักษาการในตำแหน่งตามลำดับจนครบจำนวนตำแหน่งที่ว่าง และจัดทำเอกสารผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาและข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นฉบับสมบูรณ์เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่ง

๒.๓.๓ หากผลคะแนนรวมเท่ากันให้พิจารณาตามลำดับ ดังนี้

๑) ถ้าคะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่มีคะแนนรวมตามองค์ประกอบที่ ๑ การประเมินความรู้ความสามารถทางวิชาการ (ขั้นตอนที่ ๑) มากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๒) ถ้าคะแนนรวมตามองค์ประกอบที่ ๑ การประเมินความรู้ความสามารถทางวิชาการ (ขั้นตอนที่ ๑) เท่ากัน ให้ผู้ที่มีคะแนนรวมตามองค์ประกอบที่ ๒ การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ขั้นตอนที่ ๒) ในส่วนขององค์ประกอบย่อยที่ ๑ การประเมินบุคคล ผลงาน และการสัมภาษณ์ มากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๓) ถ้าคะแนนรวมตามองค์ประกอบที่ ๒ การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ขั้นตอนที่ ๒) ในส่วนขององค์ประกอบย่อยที่ ๑ การประเมินบุคคล ผลงาน และการสัมภาษณ์ เท่ากัน ให้ผู้ที่มีคะแนนรวมตามองค์ประกอบที่ ๒ การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ขั้นตอนที่ ๒) ในส่วนขององค์ประกอบย่อยที่ ๒ ประวัติการรับราชการ มากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๔) ถ้าคะแนนรวมตามองค์ประกอบที่ ๒ การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ขั้นตอนที่ ๒) ในส่วนขององค์ประกอบย่อยที่ ๒ ประวัติการรับราชการ เท่ากันอีก ให้นำอาวุโส ในราชการตามแนวทางที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการ ซึ่งอ้างอิงจากแนวทางตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๐๔/๑๑๘๔ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๒๙ ดังนี้

- ๔.๑) วันดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ หรือเทียบเท่า
- ๔.๒) อัตรารับเงินเดือนปัจจุบัน
- ๔.๓) อายุราชการ
- ๔.๔) เครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงสุดที่ได้รับพระราชทาน
- ๔.๕) อายุตัว

#### ๒.๔ การจัดทำเอกสารประกอบการประเมินผลงาน

๒.๔.๑ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งให้รักษาการในตำแหน่งแล้ว ให้ถือว่าเป็นผู้มีสิทธิส่งผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาและข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นฉบับสมบูรณ์ โดยจะต้องมีเนื้อหารายละเอียดครบถ้วนสมบูรณ์ตามที่ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด (เอกสารแนบ ๓)

๒.๔.๒ ผลงานที่จะส่งประเมินต้องเป็นไปตามหัวข้อเรื่องที่ได้เสนอไว้ตามองค์ประกอบที่ ๒ การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ในองค์ประกอบย่อยที่ ๑ การประเมินบุคคล ผลงาน และการสัมภาษณ์ หัวข้อ ๑.๒) การพิจารณาเค้าโครงเอกสารผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาและข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ทั้งนี้ ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะมีการติดตามผลภายหลังการแต่งตั้ง และจะเปิดเผยผลงานต่อสาธารณะเพื่อประโยชน์ในการศึกษาหรือหักท้วง และป้องกันการลอกเลียนแบบผลงาน ทางเว็บไซต์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น [www.dla.go.th](http://www.dla.go.th)

#### ๒.๕ เงื่อนไขการคัดเลือก

๒.๕.๑ ให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งให้รักษาการในตำแหน่ง จัดทำเอกสารผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาและข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นฉบับสมบูรณ์ หากมีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้ถือว่าผู้นั้นไม่มีสิทธิเข้ารับการประเมินเอกสารผลงานฉบับสมบูรณ์

๑) สละสิทธิไม่ขอรับการแต่งตั้งให้รักษาการในตำแหน่งเพื่อจัดทำเอกสารผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาและข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นฉบับสมบูรณ์

/๒) ไม่ส่งเอกสาร...  
โกวิท



๒) ไม่ส่งเอกสารผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาและข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นฉบับสมบูรณ์ ตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในประกาศ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๕ (ภายใน ๙๐ วัน นับจากวันที่มีประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกและมีสิทธิส่งผลงาน และภายใน ๔๕ วัน นับจากวันที่ได้รับแจ้งเรื่องจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้ปรับปรุงแก้ไขผลงาน)

๓) คุณภาพของเอกสารผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาและข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นฉบับสมบูรณ์ มีคุณภาพไม่เหมาะสมกับระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๔) มีเหตุต้องออกจากราชการตามมาตรา ๑๐๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

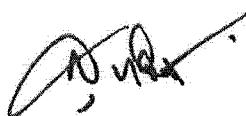
หากมีกรณีตามข้อ ๒.๕.๑ ๑) - ๔) จะพิจารณาคัดเลือกผู้ผ่านการคัดเลือกในลำดับถัดไปให้เข้ารับการประเมินผลงาน และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะมีคำสั่งแต่งตั้งให้รักษาการในตำแหน่ง เพื่อจัดทำเอกสารผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาและข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นฉบับสมบูรณ์

๒.๕.๒ ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแต่งตั้ง ประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกเรียงตามลำดับที่เป็นเวลา ๑ ปี นับแต่วันที่ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกฯ และเมื่อกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ในตำแหน่งที่ได้ดำเนินการคัดเลือกว่าง ให้ผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกและได้รับแต่งตั้งให้รักษาการในตำแหน่ง เพื่อจัดทำเอกสารผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาและข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นฉบับสมบูรณ์ได้

๒.๕.๓ กรณีข้าราชการรายใดได้รับการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกมากกว่า ๑ ตำแหน่ง หากได้รับการคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งให้รักษาการในตำแหน่งเพื่อจัดทำเอกสารผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาและข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นฉบับสมบูรณ์ ในตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งแล้ว ให้ถือว่าผู้นั้นไม่มีสิทธิเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในตำแหน่งอื่นอีก

อนึ่ง หากมีข้าราชการรายใดประสงค์จะหักท้วงหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ตามประกาศฉบับนี้ ให้ทำหนังสือยื่นต่อประธาน อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อวินิจฉัย ภายใน ๑๕ วัน นับจากวันที่ประกาศ ทั้งนี้ เป็นไปตามพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ประธาน อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น