



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลสะพุง
ที่ ๒๙๒ /๒๕๖๕
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลสะพุง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายโยธิน มุลกะกุล	นายก อบต.สะพุง	ประธานกรรมการ
๒. นายชิน ศีโล	รองนายก อบต.สะพุง	กรรมการ
๓. นายอุดร คำมา	รองนายก อบต.สะพุง	กรรมการ
๔. นางอัญชลี สาชัย	เลขานุการนายก อบต.สะพุง	กรรมการ
๕. นายแสง คำพรม	ประธานสภา อบต.สะพุง	กรรมการ
๖. นางทองจันทร์ บุรมย์	รองประธานสภา อบต.สะพุง	กรรมการ
๗. นายนพดล บุญหา	สมาชิกสภา หมู่ ๒	กรรมการ
๘. นายสมบุรณ์ เทียนทะเล	สมาชิกสภา หมู่ ๘	กรรมการ
๙. นายไฉน สายสังข์	สมาชิกสภา หมู่ ๙	กรรมการ
๑๐. นางยุพิน สมบัติ	สมาชิกสภา หมู่ ๑๔	กรรมการ
๑๑. นางสาวริษญาภัทร์ วุฒิเจริญลักษณ์	ปลัด อบต.สะพุง	กรรมการ
๑๒. นางขวัญฤทัย มณฑาทิพย์	ผอ.กองคลัง	กรรมการ
๑๓. นายวิเชต กันแมน	ผอ.กองช่าง	กรรมการ
๑๔. นางพัทธนันท์ วิลเฟรด	ผอ.กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	กรรมการ
๑๕. นางรุจิรดาภา ธรรมนิยม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กรรมการ
๑๖. นายยืนยง ดวงทรัพย์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ
๑๗. นายวิทยา ไพลพิทักษ์สกุล	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	กรรมการ
๑๘. นายวัชรพล ปวงสุข นิตกรชำนาญการรักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักปลัดฯ		กรรมการและเลขานุการ
๑๙. นางสาวศุภิสตา จันตั้ง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 ๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผน
ขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
 ๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
 ๕. คຸ້ມครองเจ้าหน้าทีผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชา
ใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
 ๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายโยธิน มุกกะกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสะพุง